



20190522-23

KVINNOR INOM RÄDDNINGSTJÄNSTEN

Brandkonferensen 2019

Stockholm Waterfront Congress Center

Efter två dagar med många intryck på Brandskyddsföreningens Brandkonferens 2019 i Stockholm ska vi försöka summera.

Föreningen Kvinnor inom räddningstjänsten finns och arbetar för att kvinnor ska bli en självklar del i räddningstjänsten. Utav brandmännen idag är ca 5 procent kvinnor, alltså 5 brandmän av 100.

Hur förändrar vi den här bilden?

Följer räddningstjänsterna samma anställningstakt som idag kommer det ta 125 år innan räddningstjänsterna är jämställda enligt statistik från MSB

Under dagarna hade vi många givande samtal med människor från olika organisationer, politiker, brandchefer, advokater, utställare med flera. När vi inte stod i vår monter lyssnade vi på föreläsarna.

Att höra av Frank Skoupa (Fire officer, Rostock Fire Brigade) berätta om att i Tysklands är det så populärt att bli brandman att det på många ställen är anställningsstopp och kö till platserna. Att räddningstjänsterna där redan hos barn i 6 års ålder och uppåt börjar arbeta och utbilda om brand, samt att det i deras ungdomsbrandkår är 30 % kvinnor. De lägger mycket tid och energi och satsar på barnen och ungdomarna, vilka är deras kommande medarbetare.

Likväl som Ann-Helene Augustsson och Anders Ekberg från Räddningstjänsten Storgöteborg informerade om sitt arbete som ordförande för NJR (Nätverket jämställda räddningstjänster). Om deras fokus på SMO-eleverna, våra blivande arbetskamrater, och vikten av ett bra och proffsigt bemötande av eleverna under deras lärande i arbete perioder ute på räddningstjänsterna.

Olikheter är en styrka!

Räddningstjänsten är en komplex och annorlunda arbetsplats. En arbetsplats som ställer många olika krav på oss som arbetstagare. Ingen kan vara expert på alla olika arbetsuppgifter. Vi arbetar i grupp för att ensam inte är stark utan tillsammans blir vi starkare. Att vi har olika kunskap, bakgrund, erfarenheter gör oss starka. Utesluter vi 50% av Sveriges befolkning kan vi aldrig få den bästa räddningstjänsten. Olikheter är en styrka!

Mikael Damberg (Socialdemokraterna) sa under en paneldebatt att vi måste ha ett tydligt mål att arbeta mot. Vad ska vi ha för mål? Vårt mål är att vi vill göra räddningstjänsten bättre. Bättre för våra kvinnliga medarbetare så att de känner att räddningstjänsten är en arbetsplats att trivas och stanna på. Bättre så att fler tjejer söker sig till MSB:s skolor. Att bilden av en brandman inte



20190522-23

ska vara en man utan att kvinnor inom räddningstjänsten är en självklarhet. Att även kvinnor kan arbeta som brandman till brandingenjör hela vägen upp till brandchef och alla steg där emellan.

Vi arbetar för att stötta och pusha kvinnorna inom räddningstjänsten. Ge dem inspiration och våga ta steget. Att vi ska vara förebilder och visa unga tjejer att det är möjligt att vara brandman/kvinna/mamma och kombinera detta på ett självklart sätt. Som Pelle Lundberg, stadsdirektör Helsingborgs stad, pratade om att skapa engagemang, berätta och beröra vilket vi försöker göra genom vårt Instagram konto. Vi måste även börja bygga en kultur inom räddningstjänsten där det vågas testa nya lösningar och att låtas göra misstag och testa igen. Att kvinnor ska bli en självklar del av räddningstjänsten. Men vi kan inte göra det själva! Som Christer Ängehov Räddningstjänsten Skånenordväst sa "tillsammans kan vi göra mer, vi måste börja samarbeta".

Tillsammans gör vi räddningstjänsten bättre!

